



**VERBALE DI DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE DELEGATO
N° 46 del 20-03-2017**

**OGGETTO: AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO PER LA SOMMINISTRAZIONE DI
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - DETERMINA A CONTRARRE**

L'anno duemiladiciassette, il giorno 20 del mese di marzo nel proprio Ufficio, il sottoscritto Geom. Alessandro Meloni, delegato alla gestione del servizio di acquisizione lavori, servizi e forniture di cui alla determina dell'Amministratore Unico n. 1 del 09.01.2017, adotta la seguente determinazione:

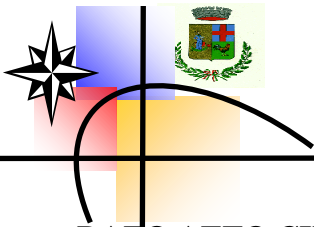
VISTO l'art. 30 del D.Lgs. 81/2015, il quale definisce il contratto di somministrazione di lavoro come il "contratto, a tempo indeterminato o determinato, con il quale un'Agenzia di somministrazione autorizzata ai sensi del D. Lgs. n. 276 del 2003, mette a disposizione di un utilizzatore uno o più lavoratori suoi dipendenti, i quali, per tutta la durata della missione, svolgono la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore";

VISTO l'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.L. 31 agosto 2013, n. 101, che reca in epigrafe "Utilizzo di contratti di lavoro flessibile";

VISTO in particolare il comma 2 del predetto articolo, il quale dispone che, "Per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine all'individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato, dei contratti di formazione e lavoro, degli altri rapporti formativi e **della somministrazione di lavoro** (...), in applicazione di quanto previsto dal decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, dall'articolo 3 del decreto-legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 dicembre 1984, n. 863, dall'articolo 16 del decreto-legge 16 maggio 1994, n. 299, convertito con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n. 451, dal decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 per quanto riguarda la somministrazione di lavoro, nonché da ogni successiva modificazione o integrazione della relativa disciplina con riferimento alla individuazione dei contingenti di personale utilizzabile (.....);

TENUTO CONTO che la disciplina della somministrazione di lavoro contenuta negli artt. dal 30 al 40 del menzionato decreto legislativo n. 81/2015, trova applicazione nei confronti delle pubbliche amministrazioni esclusivamente per quanto attiene alla somministrazione di lavoro a tempo determinato, per espressa previsione dell'art. 31, comma 4;

DATO ATTO che il D. Lgs. 15 giugno 2015 n. 81 ha in parte abrogato il D. Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, relativamente agli articoli sulla somministrazione di lavoro, riscrivendo la disciplina della maggior parte degli istituti contrattuali relativi alla somministrazione di manodopera;



DATO ATTO CHE nell'immediato si intende procedere all'assunzione di figure professionali da destinare ai servizi dei pontili, pulizia locali comunali, raccolta dei rifiuti;

CONSIDERATO CHE a fronte delle citate esigenze si ritiene opportuno ricorrere alla somministrazione di lavoro a tempo determinato;

VERIFICATO, ai fini e per gli effetti dell'articolo 26 della legge n. 488/1999 e dell'articolo 1, comma 449, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che non risultano convenzioni attive stipulate da CONSIP;

Visto l'allegato IX del D. Lgs n 50/2016, richiamato dall'art. 35, sulle soglie di rilevanza comunitaria e metodi di calcolo del valore stimato degli appalti che, sempre per memoria, di seguito si riporta:

1. Le disposizioni del presente codice si applicano ai contratti pubblici il cui importo, al netto dell'imposta sul valore aggiunto, è pari o superiore alle soglie seguenti:
- a) euro 5.225.000 per gli appalti pubblici di lavori e per le concessioni;
 - b) euro 135.000 per gli appalti pubblici di forniture, di servizi e per i concorsi pubblici di progettazione aggiudicati dalle amministrazioni aggiudicatrici che sono autorità governative centrali indicate nell'[allegato III](#); se gli appalti pubblici di forniture sono aggiudicati da amministrazioni aggiudicatrici operanti nel settore della difesa, questa soglia si applica solo agli appalti concernenti i prodotti menzionati nell'[allegato VIII](#);
 - c) euro 209.000 per gli appalti pubblici di forniture, di servizi e per i concorsi pubblici di progettazione aggiudicati da amministrazioni aggiudicatrici sub-centrali; tale soglia si applica anche agli appalti pubblici di forniture aggiudicati dalle autorità governative centrali che operano nel settore della difesa, allorché tali appalti concernono prodotti non menzionati nell'[allegato VIII](#);
 - d) euro 750.000 per gli appalti di servizi sociali e di altri servizi specifici elencati all'[allegato IX](#).

Visto l'[allegato IX](#), il quale contempla anche i servizi di manodopera per privati, servizi di personale di agenzia per privati, servizi di personale impiegatizio per privati, personale temporaneo per privati;

Considerato che tale fattispecie può essere applicata alla fornitura di cui trattasi;

TENUTO conto che:

- con l'affidamento del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato si intende perseguire il fine di procurare all'Ente uno strumento contrattuale dinamico che consenta l'impiego temporaneo di personale, con il vantaggio di un inserimento in tempi brevissimi delle risorse necessarie nei vari servizi della Multiservice, motivate da esigenze di carattere temporaneo;
- l'oggetto del contratto è la individuazione da parte della Multiservice srl unipersonale, di una Agenzia per la somministrazione di lavoro a tempo determinato, autorizzata allo svolgimento della somministrazione ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, cui affidare la fornitura di figure professionali ascrivibili ai livelli 1, 2B, 3B del vigente CCNL di igiene urbana aziende municipalizzate e ai livelli 5, 6, 7 del vigente CCNL Turismo Confesercenti;



CONSIDERATO CHE:

l'art. 192 del D.Lgs. 267/2000, prescrive che la stipula dei contratti debba essere preceduta da apposita determinazione a contrarre, indicante il fine che il contratto intende perseguire, l'oggetto del contratto, la sua forma e clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente e le ragioni che ne sono alla base;

l'art. 32 del D.Lgs. 50/2016, prevede al comma 2 che, prima dell'avvio del procedimento di affidamento dei contratti pubblici, le Amministrazioni aggiudicatrici decretano o determinano di contrarre, in conformità ai propri ordinamenti, individuando gli elementi essenziali del contratto ed i criteri di selezione degli operatori economici e delle offerte;

RITENUTO OPPORTUNO individuare quale sistema di scelta del contraente quello della procedura aperta con pubblicazione dell'avviso pubblico aperto a tutti gli operatori in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, stabilendo che l'aggiudicazione sarà affidata alla ditta che offrirà il prezzo più basso;

VISTO l'art. 183 del T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n° 267;

DETERMINA

LA PREMessa NARRATIVA è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI PROCEDERE all'affidamento, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 50/2016, del servizio di fornitura di lavoro somministrato a tempo determinato di figure professionali da destinare ai servizi dei pontili, pulizia locali comunali, raccolta dei rifiuti;

DI STABILIRE che la scelta del contraente sarà effettuata con il criterio del prezzo più basso;

DI DARE ATTO che l'importo presunto di €. 250.000,00 necessario per il servizio troverà copertura nel bilancio 2017, dando altresì atto che la somma necessaria verrà formalmente impegnata con il successivo provvedimento di affidamento;

DI DARE ATTO che il presente atto è stato adottato nel rispetto delle disposizioni di cui alla L.190/2012 e all'art. 6 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2/2014, non sussistendo relazioni di parentela fino al 2° grado, coniugi o affinità tra chi ha istruito e/o chi adotta l'atto e i titolari, gli amministratori o soci dei destinatari del provvedimento;

DI DARE ATTO che le informazioni e i dati relativi alle attribuzioni di cui al presente provvedimento, in ossequio al disposto dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2012, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" verranno pubblicati sul sito on line della Multiservice srl unipersonale nella sezione "Avvisi e Bandi".

Il Responsabile Delegato
F.to Geom. Alessandro Meloni